



VERHALTENSKODEX



1 WERTHALTUNG 3

2 SOZIALE VERANTWORTUNG 4

3 MARKTPRAKTIKEN 5

4 VERTRAGSRECHT 6

5 RISIKOMANAGEMENT 7

6 MITARBEITERVERANTWORTUNG 8

7 EINHALTUNG DES KODEX 9

DENKEN IN GENERATIONEN, STATT QUARTALEN

Denken in Generationen, statt Quartalen – kein leerer Spruch für das Familienunternehmen EMIL EGGER. Nicht die kurzfristige Rendite ist unser Ziel – wir legen Wert auf Nachhaltigkeit, im Sinne von organischem Wachstum und Investitionen in Mitarbeitende, Infrastrukturen und natürlich in eine leistungsfähige Flotte, um das Fortbestehen des Unternehmens für viele weitere Jahrzehnte zu sichern.

Die Entwicklung von einem Kohlehandel mit einem Pferd, über ein Transport-Unternehmen mit einem einzigen LKW, bis hin zu heute – einem Top-Logistikunternehmen in der Schweiz.

Emil Egger war immer mit Herz und Seele Unternehmer und hat seine ganze Kraft der Familie und dem Unternehmen gewidmet. Heini Egger ist immer noch voller Leidenschaft für das Familienunternehmen und ist nicht nur als Verwaltungsratspräsident, sondern auch im operativen Betrieb nach wie vor tätig.

Beide Unternehmergenerationen haben der aktuellen dritten Generation und den Mitarbeitenden Werte vermittelt, die uns auch heute noch den Erfolg bringen:

PROFESSIONALITÄT

Professionalität bedeutet bei EMIL EGGER den anspruchsvollsten Massstäben zu genügen, der Kunde erkennt das in der Qualität der Ergebnisse, die wir liefern.

LÖSUNGSORIENTIERUNG

Lösungsorientierung bedeutet bei EMIL EGGER, dass massgeschneidert auf die Bedürfnisse der Kunden eingegangen wird. Hat ein Kunde ein Problem, dann wird er in jedem Fall mit einer Lösung unterstützt. Diese Philosophie belohnen zahlreiche Kunden mit einer langjährigen Partnerschaft.

TEAMGEIST

Die Kommunikation ist sehr offen, die Fähigkeit Dringlichkeiten zu erkennen, Verantwortung zu übernehmen und selbstständig, zielorientiert und rasch zu handeln wird geschätzt.

EMIL EGGER bekennt sich im Rahmen des Unternehmertums zur Einhaltung aller gesetzlichen Vorschriften und zu den in diesem Dokument erläuterten Verhaltensrichtlinien.



MITARBEITENDE

Die EMIL EGGER Gruppe bekennt sich uneingeschränkt zur Wertschätzung, Förderung und Achtung der Mitarbeitenden sowie zur Übernahme sozialer Verantwortung innerhalb der Gesellschaft.

Wir halten uns an geltenden Arbeitsgesetze, -vorschriften und -normen und streben darüber hinaus nach kontinuierlicher Verbesserung unserer Arbeitsbedingungen.

Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing in jeglicher Form werden nicht toleriert. Chancengleichheit und Vielfalt sind Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

Als Transport-, Lager- und Krandienstleister ist die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden, von grosser Bedeutung. Wir verpflichten uns dazu, strenge Sicherheitsstandards zu etablieren und aufrechtzuerhalten, um Unfälle, Verletzungen und Gesundheitsrisiken zu minimieren.

Unsere Mitarbeitenden werden kontinuierlich geschult und sensibilisiert, um sich bewusst und proaktiv den potenziellen Gefahren in ihrem Arbeitsumfeld zu stellen. Dies beinhaltet auch den korrekten Umgang mit Fahrzeugen, Ladungen und technischem Equipment sowie die Einhaltung von Verkehrsregeln.

SPENDEN UND SOZIALES ENGAGEMENT

Unser Unternehmen bekennt sich zu sozialer Verantwortung und unterstützt gezielt Projekte mit positivem Einfluss auf die Gesellschaft. Spenden an Organisationen im Bereich Bildung und Wissenschaft sind grundsätzlich erlaubt und werden nach ethischen Grundsätzen gehandhabt. Diese Spenden erfolgen freiwillig und ohne jegliche Erwartung einer Gegenleistung. Unsere Unterstützung zielt darauf ab, einen nachhaltigen Beitrag zur Förderung von Bildung und Wissenschaft zu leisten, ohne dabei persönliche oder geschäftliche Interessen zu verfolgen.

SPONSORING UND PARTNERSCHAFTEN

Wir erkennen den Wert von Partnerschaften mit Vereinen im Bereich Sport, Kunst und Kultur an und unterstützen diese gezielt durch Sponsoring. Solche Sponsoring-Aktivitäten sind akzeptabel, solange sie auf freiwilliger Basis erfolgen und sämtliche erwarteten Gegenleistungen in klaren Verträgen festgehalten werden. Die Gesellschaft erkennt die Rechte ihrer Aktionärinnen und Aktionäre als wesentlichen Bestandteil einer verantwortungsvollen und transparenten Unternehmensführung an. Gleichzeitig erwartet sie von den Aktionären ein Verhalten, das auf Fairness, Integrität und langfristiger Wertschöpfung basiert.

**GESCHÄFTSPARTNER**

Unser Unternehmen verpflichtet sich zu ethischem Verhalten, Integrität und Fairness in all unseren Geschäftsbeziehungen. Indem wir uns an die folgenden Grundsätze halten, tragen wir dazu bei, eine vertrauensvolle und nachhaltige Geschäftsumgebung zu schaffen.

Verlässlichkeit und Faktenorientierung: Wir setzen auf klare Kommunikation und basieren unsere Entscheidungen auf Fakten. Unser Ziel ist es, Vertrauen aufzubauen und zu erhalten, indem wir unsere Versprechen und Vereinbarungen einhalten.

Professionelles Verhalten: Wir begegnen unseren Lieferanten und Geschäftspartnern mit Respekt und Professionalität. Unsere Interaktionen sind geprägt von Höflichkeit, Fairness und Offenheit.

Nicht-Diskriminierung: Wir verurteilen Diskriminierung in jeglicher Form. Wir behandeln unsere Lieferanten und Kunden unabhängig von ihrer Herkunft, Geschlecht, Religion, sexuellen Orientierung oder anderen persönlichen Merkmalen fair und gleich. Wir fördern verantwortungsbewusstes Verhalten, das ethischen Standards und gesetzlichen Vorgaben entspricht.

KORRUPTION

Unsere Organisation verurteilt jegliche Form von Korruption und verpflichtet sich zu Integrität in allen Geschäftsaktivitäten. Wir handeln in Übereinstimmung mit geltenden Anti-Korruptionsgesetzen und -richtlinien und lehnen jegliche Bestechung, Bestechlichkeit, sowie unrechtmässige Vorteilsnahme strikt ab.

DIENSTLEISTER

Die Entlohnung von Beratern, Agenten oder Mittlern muss in einem ausgewogenen Verhältnis zur erbrachten Dienstleistung stehen. Jegliche Zusammenarbeit mit Dritten soll transparent und fair erfolgen und darf nicht dazu genutzt werden, Geschäftspartnern unangemessene Vorteile zu gewähren.

UMGANG MIT AMTSTRÄGERN UND POLITISCHEN PARTEIEN

Wir verpflichten uns dazu, klare und transparente Geschäftspraktiken in Bezug auf Amtsträger, Mitarbeitenden von Behörden und staatlichen Unternehmen sowie politische Parteien einzuhalten. Die Gewährung von verdeckten Vorteilen oder Vergünstigungen jeglicher Art an diese Gruppen ist streng untersagt. Dies schliesst sowohl finanzielle Zuwendungen als auch Spenden an politische Parteien, Verbände sowie an Mandatsträger oder Kandidaten für politische Ämter ein.

MITBEWERBER

Wettbewerb und faire Marktpraktiken sind von grundlegender Bedeutung für uns. Wir verpflichten uns dazu, in Übereinstimmung mit den geltenden Kartellgesetzen und -vorschriften zu handeln und einen fairen Wettbewerb zu fördern. Wir setzen uns dafür ein, unseren Kunden qualitativ hochwertige Dienstleistungen anzubieten und dabei keine unangemessenen wettbewerbswidrigen Praktiken zu nutzen. Wir lehnen Kartellbildung, Preisabsprachen, Marktmanipulationen und andere Formen von wettbewerbsverzerrenden Aktivitäten ab.

KORREKTE RECHNUNGSLEGUNG & BUCHFÜHRUNG

Wir stellen sicher, dass unsere Daten, Informationen und Aufzeichnungen die tatsächlichen Gegebenheiten korrekt widerspiegeln. Unsere Einhaltung der geltenden Gesetze und Buchführungsstandards garantiert, dass unsere finanziellen Informationen ein genaues Abbild der Realität darstellen. Wir unterlassen jegliche falschen oder irreführenden Angaben oder Eintragungen in Berichten, Veröffentlichungen oder Spesenabrechnungen.

EXPORTKONTROLLE

Wir sind verpflichtet, sämtliche geltenden Exportbeschränkungen von nationalen und internationalen Gesetzgebern und Organisationen zu befolgen, darunter insbesondere die Bestimmungen der Europäischen Union und der Vereinten Nationen, einschließlich Embargoresolutionen. Wir werden keine Broker oder Agenten einsetzen, um Exportbeschränkungen zu umgehen. In Fällen von heikler Exportkontrolle werden unsere internen Logistik-Experten zur Klärung hinzugezogen. Zudem werden wir alle notwendigen Exportgenehmigungen von den zuständigen Behörden beantragen. Unser Engagement für die Einhaltung der Exportkontrollvorschriften steht im Einklang mit unserer Verantwortung als vertrauenswürdigen und rechtschaffenes Unternehmen.

ROLLEN UND VERANTWORTLICHKEITEN IM VERWALTUNGSRAT

Der Verwaltungsrat trägt die oberste Verantwortung für die strategische Führung, Aufsicht und Kontrolle der Gesellschaft. Die Mitglieder des Verwaltungsrats sind verpflichtet, ihre Aufgaben mit der gebotenen Sorgfalt, Integrität und im besten Interesse des Unternehmens und ihrer Anspruchsgruppen auszuüben.

AKTIONÄRSRECHTE UND -PFLICHTEN

Die Gesellschaft erkennt die Rechte ihrer Aktionärinnen und Aktionäre als wesentlichen Bestandteil einer verantwortungsvollen und transparenten Unternehmensführung an. Gleichzeitig erwartet sie von den Aktionären ein Verhalten, das auf Fairness, Integrität und langfristiger Wertschöpfung basiert.

VERTRAGSRECHT UND VERTRAGSMANAGEMENT (Intern / Kunden / Lieferanten) / IT und E-Commerce

Die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und interner Richtlinien im Vertragswesen ist für die Rechtssicherheit und Integrität des Unternehmens von zentraler Bedeutung. Alle Mitarbeitenden und Führungskräfte, die mit dem Abschluss, der Prüfung oder der Verwaltung von Verträgen betraut sind, handeln verantwortungsbewusst, transparent und im besten Interesse des Unternehmens

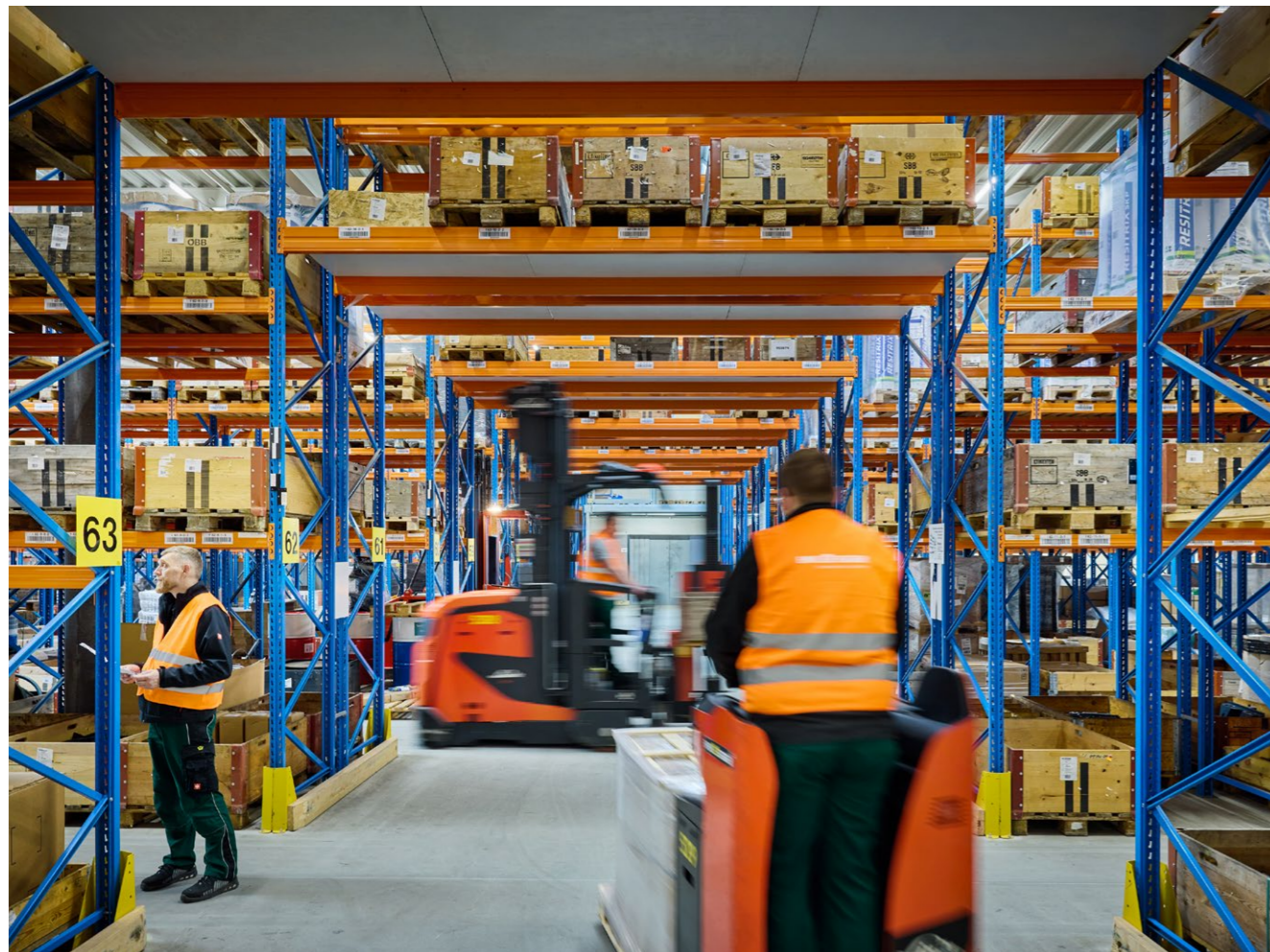
Wir streben eine langfristige, faire und rechtskonforme Zusammenarbeit mit unseren Kunden an. Eine transparente, respektvolle Vertragsgestaltung sowie die Einhaltung rechtlicher und ethischer Standards bilden die Grundlage jeder Geschäftsbeziehung.

Unsere Lieferanten verpflichten sich zur Einhaltung aller geltenden gesetzlichen, regulatorischen und vertraglichen Bestimmungen im Rahmen der Geschäftsbeziehung. Ein rechtskonformes und verantwortungsvolles Vertragsmanagement ist eine zentrale Grundlage für eine vertrauensvolle und nachhaltige Zusammenarbeit.

Im digitalen Geschäftsverkehr sind klare vertragliche Regelungen und die Einhaltung spezifischer rechtlicher Vorgaben im IT-Recht und E-Commerce unerlässlich. Wir verpflichten uns zu einem verantwortungsvollen, transparenten und rechtssicheren Umgang mit digitalen Vertragsbeziehungen, Plattformaktivitäten und elektronischen Geschäftsprozessen.

NACHHALTIGKEIT

Wir bekennen uns zu einer nachhaltigen und verantwortungsvollen Unternehmensführung, die ökologische, soziale und wirtschaftliche Aspekte in Einklang bringt. Nachhaltigkeit ist ein integraler Bestandteil unserer Strategie, unserer Prozesse und unseres täglichen Handelns.



RISIKOMANAGEMENT UND BERICHTERSTATTUNG

Ein verantwortungsvoller Umgang mit Risiken und eine klare Regelung von Haftungsfragen sind zentrale Bestandteile einer nachhaltigen, gesetzeskonformen und ethisch fundierten Geschäftstätigkeit. Alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner tragen dazu bei, potenzielle Risiken frühzeitig zu erkennen, zu minimieren und geeignete Gegenmaßnahmen zu ergreifen.

Jede Person trägt im Rahmen ihrer Tätigkeit Verantwortung für ihr Handeln und haftet im gesetzlichen Rahmen für vorsätzliche oder grob fahrlässige Pflichtverletzungen. Dasselbe gilt für Organisationseinheiten und externe Partner im Rahmen vertraglicher Vereinbarungen.

GOVERNANCE UND BERICHTERSTATTUNG

Eine verantwortungsvolle Unternehmensführung setzt Transparenz, klare Verantwortlichkeiten und eine gesetzeskonforme Berichterstattung voraus. Wir verpflichten uns zu einer Governance-Kultur, die auf Integrität, Rechenschaft und der Einhaltung regulatorischer Anforderungen beruht.



ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Unsere Mitarbeitenden haben die Verantwortung, die festgelegten Sicherheitsrichtlinien zu respektieren und durch ihr sicherheitsbewusstes Handeln Gesundheitsrisiken zu minimieren. Sollten sie Mängel feststellen, sind sie dazu angehalten, diese unverzüglich an ihre jeweiligen Vorgesetzten oder die zuständigen Verantwortlichen zu melden.

INTERESSENSKONFLIKTE

Wir sind dazu verpflichtet, Interessenskonflikte zu vermeiden und diese bereits bei einer blossen Vermutung unseren Vorgesetzten oder der HR-Abteilung zu melden. Ein Interessenskonflikt besteht, wenn persönliche oder finanzielle Interessen unserer Mitarbeitenden im Widerspruch zur Unternehmenspolitik der EMIL EGGER Gruppe oder unseren Beziehungen zu Geschäftspartnern stehen. Zudem müssen wir bei der Ausübung von Nebentätigkeiten und bei der Beteiligung an Geschäftspartnern oder Mitbewerbern sicherstellen, dass diese keine Interessenskonflikte darstellen.

Im Folgenden Beispiele von Interessenskonflikten:

- Geschäftsbeziehungen zu Unternehmen, an denen ein Mitarbeitender von EMIL EGGER oder ein Familienmitglied beteiligt ist oder in denen sie leitende Positionen innehaben.
- Die Annahme einer zusätzlichen Stelle neben der Anstellung bei EMIL EGGER.
- Die Teilnahme an Aufsichts- oder Verwaltungsräten anderer Unternehmen, insbesondere von Lieferanten oder Wettbewerbern.
- Das Angebot von zusätzlichen arbeitsvertraglichen Leistungen, wenn dadurch unsere eigenen Interessen begünstigt werden.
- In Fällen potenzieller Interessenskonflikte informieren wir umgehend unsere direkten Vorgesetzten oder die Personalabteilung und lösen diese im besten Interesse von EMIL EGGER.

AUFTRETEN IN DER ÖFFENTLICHKEIT BZW. GEGENÜBER DRITTEN

Die öffentliche Wahrnehmung von EMIL EGGER wird massgeblich durch das Verhalten unserer Mitarbeitenden beeinflusst, sowohl im physischen als auch im digitalen Kontext. Gegenüber unseren Kunden und Geschäftspartnern verhalten wir uns immer freundlich und serviceorientiert, und wir begegnen ihnen stets mit gebührendem Respekt.

EINLADUNGEN UND GESCHENKE

Im Einklang mit den geltenden gesetzlichen Bestimmungen ist es uns wichtig, sicherzustellen, dass die Annahme oder Gewährung von Einladungen und Geschenken keinen Anschein unzulässiger Beeinflussung erweckt. Wir gestatten die Annahme oder Gewährung solcher Zuwendungen nur, wenn sie freiwillig erfolgen und ohne die Erwartung einer Gegenleistung gegeben oder empfangen werden. Unsere Handlungen sollen stets von Integrität und Unabhängigkeit geprägt sein, um das Vertrauen unserer Stakeholder in unsere Organisation zu wahren.

VERTRAULICHKEIT

Wir verpflichten uns dazu, Informationen über Kunden, Partner, Subunternehmer, Mitarbeitende sowie Wettbewerber, sofern diese nicht öffentlich bekannt sind, streng vertraulich zu behandeln. Diese Informationen werden weder an unbefugte Dritte weitergegeben noch für private Zwecke genutzt. Unsere Verantwortung liegt darin, die Vertraulichkeit und den Schutz sensibler Daten zu gewährleisten.

DATENSCHUTZ

Wir verfolgen die Prinzipien der Datensicherheit und setzen auf unsere Informationstechnologie, um diese zu gewährleisten. Personenbezogene Daten werden nur in dem Masse genutzt und verarbeitet, wie es für unsere Geschäftstätigkeit erforderlich und gesetzlich zulässig ist.

UNTERNEHMENSEIGENTUM

Das Eigentum von EMIL EGGER darf ausschliesslich im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit verwendet werden und darf keinesfalls für nicht genehmigte, externe Zwecke genutzt werden. Jeglicher Verkauf oder die Entnahme von Unternehmenseigentum ist nur gemäss den geltenden Zuständigkeitsregelungen gestattet.

EINSATZ VON KÜNSTLICHER INTELLIGENZ

Wir setzen Künstliche Intelligenz (KI) verantwortungsvoll, transparent und im Einklang mit unseren ethischen Grundsätzen und geltenden Gesetzen ein. KI-Technologien bieten Chancen zur Effizienzsteigerung, Innovation und Entscheidungsunterstützung – ihr Einsatz erfordert jedoch besondere Sorgfalt und Verantwortungsbewusstsein.

EINHALTUNG UND MELDUNG VON VERSTÖSSEN

Unser Verhaltenskodex gilt für alle Standorte von EMIL EGGER und ist für sämtliche Mitarbeitenden verbindlich.

Alle Verwaltungsräte, Geschäftsleiter, Führungskräfte und Mitarbeitenden der EMIL EGGER Gruppe sind dazu verpflichtet, unseren Verhaltenskodex einzuhalten. Die Verantwortung für die Umsetzung dieser Richtlinien wird von der obersten Führungsebene nach unten getragen (Topdown).

Der Verhaltenskodex ist für jeden Mitarbeitenden digital verfügbar. Neue Mitarbeitende erhalten bei ihrer Einstellung ein Exemplar mit dem Arbeitsvertrag. Sie unterzeichnen eine Erklärung, dass sie diesen erhalten und seine Bestimmungen verstanden haben.

Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden dazu, Verstösse gegen Gesetze oder interne Richtlinien an ihren direkten

Vorgesetzten, andere Führungskräfte oder die Personalabteilung zu melden. Alle gemeldeten Informationen werden streng vertraulich behandelt.

Bei EMIL EGGER tolerieren wir keinerlei Vergeltungsmassnahmen gegen Personen, die tatsächliche oder vermutete Verstösse gegen unsere Verhaltensrichtlinien melden. Wir behalten uns jedoch das Recht vor, disziplinarische Massnahmen gegen diejenigen zu ergreifen, die wissentlich falsche Anschuldigungen erheben.

Im Fall von Gesetzesverstössen oder Verstössen gegen unsere internen Richtlinien werden arbeitsrechtliche und disziplinarische Massnahmen ergriffen, zum Schutz unserer Mitarbeitenden, unserer Geschäftspartner und der Gesellschaft im Allgemeinen. Darüber hinaus können Verstösse gegen geltendes Recht zivil- oder strafrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.



ete.ch

SCHWERGUT | STÜCKGUT | LAGER